



Vínculo estratégico

Empresa - Fondo de Empleados

María del Carmen Jiménez.



Keralty



FECOLSA
Fondo de Empleados de Colsanitas

UN VÍNCULO ESTRATÉGICO

“

**5 PRÁCTICAS PARA CREAR
UNA ALIANZA ESTRATÉGICA**

”

“

1.
EQUILIBRIO ENTRE
RESPALDO Y AUTONOMÍA

”

La solidaridad, la equidad y la ayuda mutua nos conectan y nos retan a seguir creciendo juntos.



- ✓ Reconoce al fondo como un aliado.
- ✓ Acompaña su crecimiento.

Respaldo y autonomía



- ✓ Se enfoca en la sostenibilidad.
- ✓ Define un rumbo estratégico.
- ✓ Mantiene un balance entre lo social y lo económico.

Este equilibrio nos ha permitido avanzar de la mano en...

Planeación estratégica



Talento humano



Infraestructura



Alcance



Se ha cultivado una visión empresarial desde la experticia de Keralty, reconociendo la singularidad y las particularidades del sector solidario.

Este equilibrio nos ha permitido avanzar de la mano en...

Planeación estratégica 

Talento humano 

Infraestructura 

Alcance 



Se ha cultivado una visión empresarial desde la experticia de Keralty, reconociendo la singularidad y las particularidades del sector solidario.



Creamos vínculos en pro del bienestar del talento humano. Establecemos una visión de desarrollo integral para los funcionarios.

Este equilibrio nos ha permitido avanzar de la mano en...

Planeación estratégica 

Talento humano 

Infraestructura 

Alcance 



Se ha cultivado una visión empresarial desde la experticia de Keralty, reconociendo la singularidad y las particularidades del sector solidario.



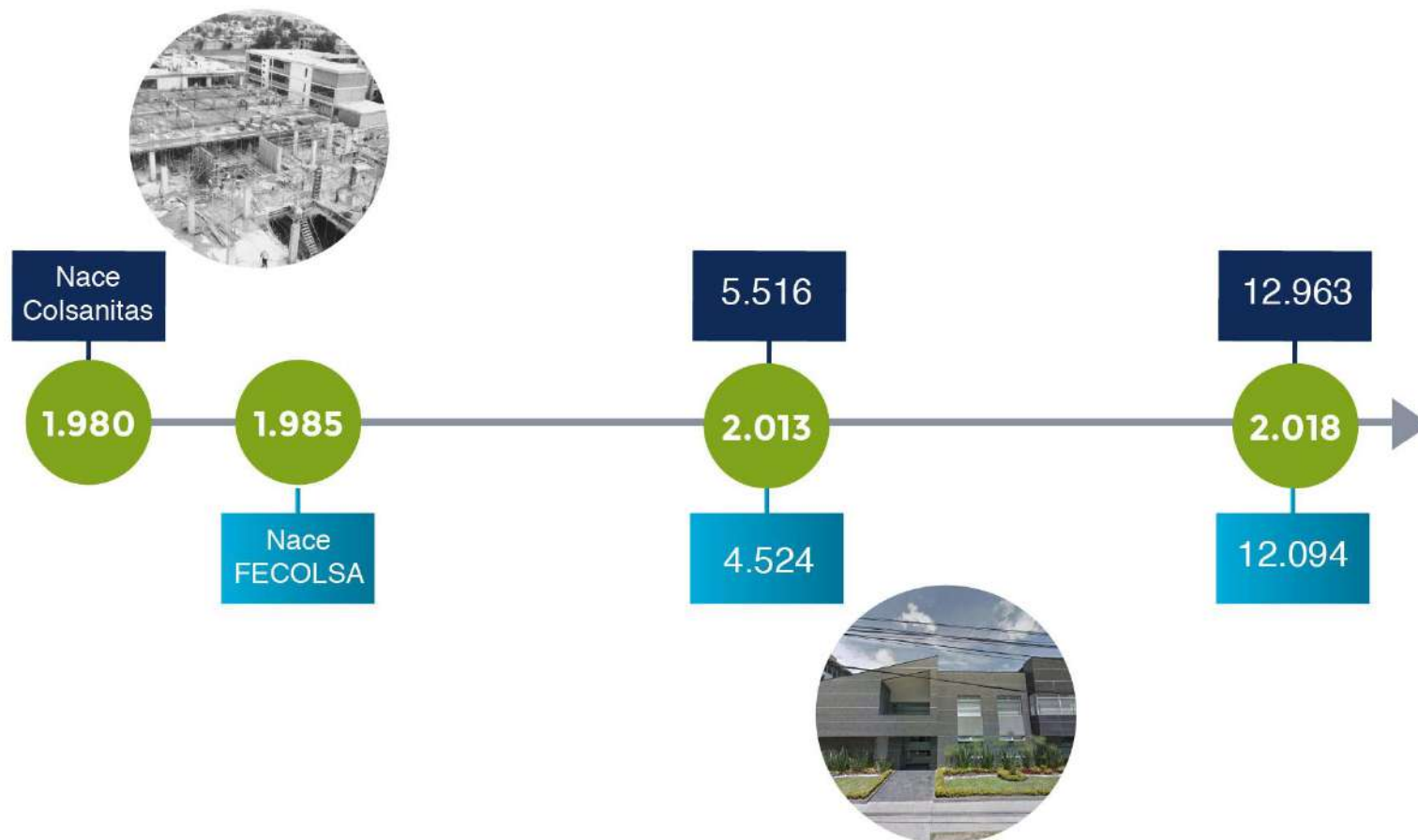
Creamos vínculos en pro del bienestar del talento humano. Establecemos una visión de desarrollo integral para los funcionarios.



Fortalecemos una relación de confianza recíproca que nos ha permitido un tránsito abierto a través de la infraestructura de telecomunicaciones.

Este equilibrio nos ha permitido avanzar de la mano en...

- Planeación estratégica 
- Talento humano 
- Infraestructura 
- Alcance 

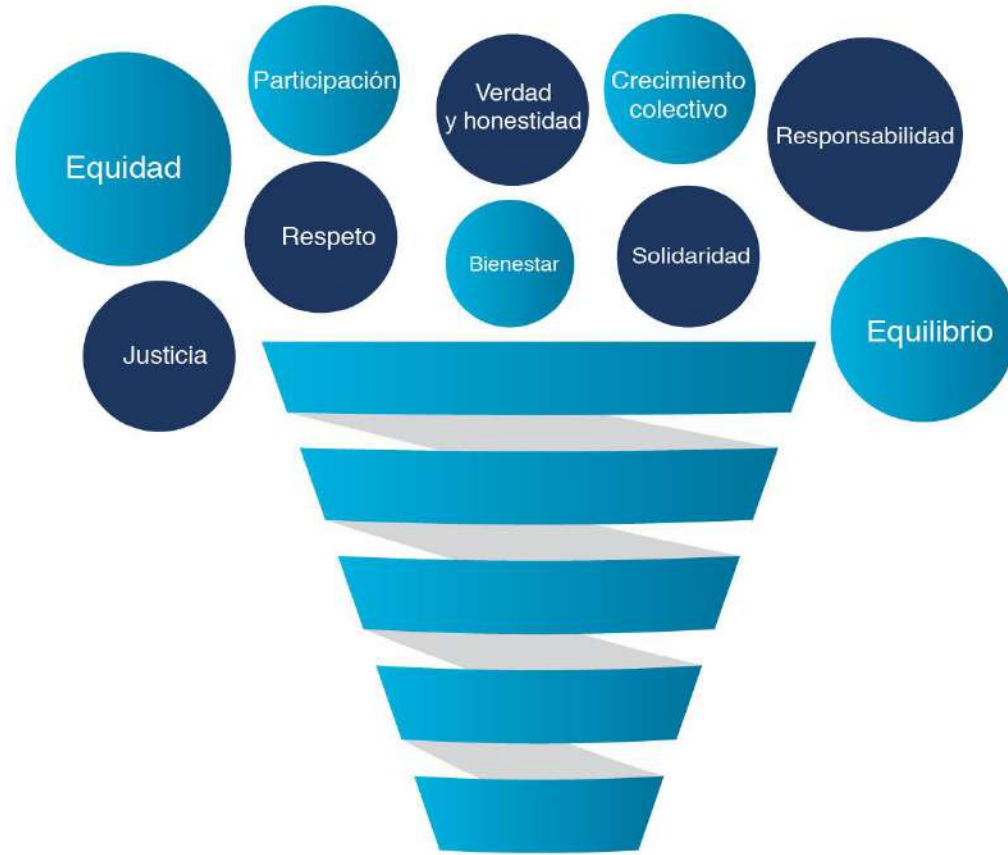


“

2.
SUMAMOS
ESFUERZOS Y RECURSOS

”

Compartimos valores y trabajamos de manera complementaria.



**Crecimiento colectivo
Desarrollo integral**



“

3.

**CONTAMOS CON UNA
VISIÓN COMPARTIDA
DE BIENESTAR**

”

Construimos una relación de confianza que nos ha consolidado como una red de trabajo.



“ En esta relación cada uno aporta elementos que hacen realidad el crecimiento colectivo y el desarrollo integral. ”

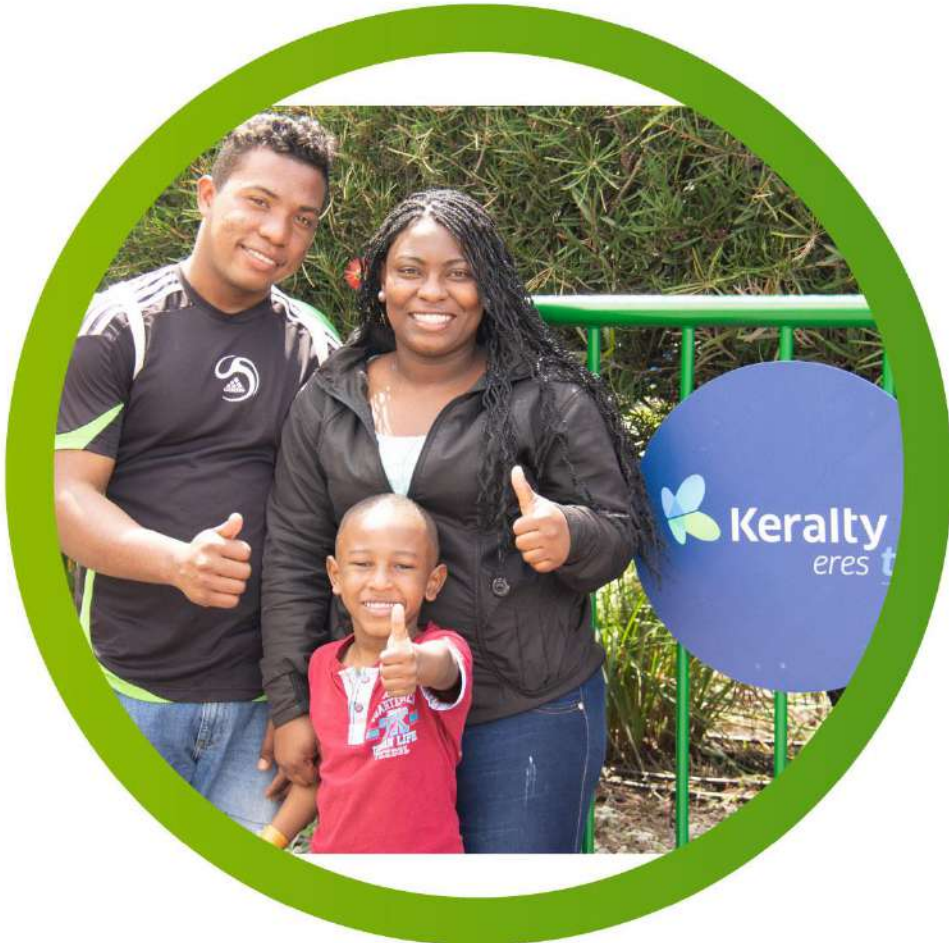
Complementariedad en el paquete de beneficios

Entorno laboral:
reconocimientos,
teletrabajo,
líderes de bienestar.

Entorno emocional:
prepensionados,
red de apoyo,
sala amiga.

Entorno social:
días especiales,
quinquenios,
fiesta navidad.

Entorno familiar:
auxilios,
bonificaciones,
tiempo.



Ahorro y crédito

Programas de bienestar
Equilibrio Total,
Acompañamiento Social,
Educación solidaria

Auxilios mutuales
Orientación jurídica

Convenios
Seguros

“

4.

**LÍDERES COMO ASOCIADOS
Y PROMOTORES**

”

Contamos con líderes empoderados.

Capacitación



Formación permanente en la gestión del modelo solidario.



Contamos con líderes empoderados.



Decisión

Información para la toma de decisiones.

Contamos con líderes empoderados.

Participación



Conocimiento, uso e impulso de los servicios y beneficios del fondo.



“

5.
COMUNICACIÓN
DIRECTA Y PERMANENTE

”

Consolidamos canales de comunicación directa.



Canales

Definimos espacios en la organización donde se impulsan los servicios y beneficios del fondo.



Personas

Existe una comunicación constante para identificar y dar respuestas conjunta a las necesidades de los asociados.

Todo ha sido posible gracias a nuestra sinergia.
(Cifras 2018)

12.403 millones
en transferencia solidaria

40.357 participantes
en actividades de bienestar

Puesto 6 por el número de asociados
dentro de 1.596 fondos de empleados





**Una sinergia que logra
el bienestar de las personas.**

