

**XX**  
CONGRESO NACIONAL DE  
FONDOS DE EMPLEADOS

REACTIVACIÓN - GESTIÓN DE RIESGOS - INNOVACIÓN  
DESAFÍOS PARA CONSTRUIR PAÍS

**CARTAGENA**  
SEP 30 - OCT 1 DE 2021



# Ciro Alejandro Pérez Jaimes

## Change Thinker



[cperez@changeamericas.com](mailto:cperez@changeamericas.com)



+57 3123770860



Ciro Perez



Ciro Pérez



## Panorama de la transformación digital

**78%** de las empresas son  
“digital adopters” y  
“digital evaluators”

**60%** de los trabajadores  
trabaja de forma  
remota

**14%** de las empresas  
tienen fluidez digital  
para ser competitivas



Fuente:  
Indice de Transformación Digital 2020 – Dell Technologies  
Perfeccionando su ventaja digital 2020 – Accenture Global Digital

## 6 etapas de transformación digital en TH

### Estratégico

Iniciativas digitales de Talento Humano son implementadas por equipos interdisciplinarios

### Formalizado

La experimentación es intencional y cuenta con el apoyo de los líderes.

### Innovador adaptable

Transformación digital se convierte en un proceso continuo.

### Convergente

Equipo dedicado de transformación digital guía el soporte digital de la estrategia de recursos humanos

### Presente y activo

Varios experimentos en la organización impulsan la alfabetización digital.

### Lo de siempre

TH actúa convencido que las soluciones actuales serán relevantes en el futuro

## ¿Cómo lograrlo?

### **Estrategia y Liderazgo**

Una estrategia ayuda a agilizar todas las actividades digitales. RR.HH. debe predicar con el ejemplo.

### **Tecnología de TH**

La tecnología no es un fin, selecciónela según sus necesidades y las de su organización.

### **Innovación**

Cultura de innovación que busque hacer mejor las cosas, de manera distinta



### **Procesos de TH**

Utilice la tecnología para automatizar los procesos de TH, ahorrando tiempos, reduciendo la complejidad, errores y la experiencia del empleado.

### **Datos y analítica**

Tener acceso a datos del talento humano es esencial para la organización.

## Mitos y realidades de la transformación digital en TH:



## Mitos y realidades de la transformación digital en TH:

Puedes **integrar otros sistemas** de información a tu software de nómina

Porque conformarte con un excel cuando puedes **tener más eficiencias**



Puedes incorporar tecnología de manera **modular y escalable**

La **tecnología optimiza** los recursos operativos de Talento Humano

Todas las empresas necesitan tomar **mejores decisiones de su talento**



## ¿Qué hacer para escalar al siguiente nivel?

**01**

Genere conciencia en líderes clave y lidere con el ejemplo



**02**

La tecnología será más valiosa si se conecta con las necesidades del negocio

**03**

Tenga mentalidad de experimentación, pruebe diferentes soluciones y converse con colegas que le aconsejen

**04**

Identifique el nivel de formalización y estandarización de los procesos de TH, potenciales de automatizar

**05**

Evalúe la calidad y disponibilidad de sus datos actuales y piense qué es necesario para mejorar sus informes.



# Nueva realidad, un nuevo colaborador...

La cuestión no es si nos transformamos sino que tan rápido lo hacemos...

Estos 4 perfiles le ayudarán a hacerlo más rápido

**Colaborador  
remoto**



**Innovador  
continuo**



**Colaborador  
orientado al logro**



**Colaborador que  
trabaja en equipo**



**Gracias**

---